

COMPROMETIMENTO

A gestão de topo compromete-se a cumprir e fazer cumprir as diretrizes e compromissos subscritos nesta política, nomeadamente através do cumprimento dos requisitos legais, contratuais, normativos, e outros definidos internamente, aplicáveis, disponibilizando para isso os recursos necessários.

COMPROMISSO DE SUSTENTABILIDADE - O NOSSO PACTO

Consideramos a Sustentabilidade um motor de inovação, resiliência e competitividade. O nosso compromisso materializa-se através do **PACTO**, eixo estruturante da nossa atuação:

- P – Pessoas:** Promover ambiente de trabalho seguro e capacitado;
- A – Ambiente:** Incorporar práticas sustentáveis de gestão climática;
- C – Convergência:** União de esforços para um impacto maior;
- T – Transparência:** Atuar com ética, integridade e responsabilidade social;
- O – Oportunidade:** Sustentabilidade como motor competitivo e promotora de inovação.

Este compromisso traduz-se em ações alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



Trabalho Seguro e Qualificado

- Integrar a gestão climática nos projetos, priorizando a redução de emissões e a adaptação às alterações climáticas.
- Promover a formação contínua de colaboradores, parceiros e fornecedores.



Gestão Climática

- Integrar a gestão climática nos projetos, priorizando a redução de emissões e a adaptação às alterações climáticas.



Construção com Impacto

- Desenvolver infraestruturas resilientes, inovadoras e sustentáveis;
- Incorporar princípios de economia circular e uso eficiente de recursos.



Ética, Comunidade e Parcerias

- Reforçar práticas de ética, *compliance* e transparência;
- Promover parcerias sustentáveis e contribuir para o desenvolvimento das comunidades.



COMPROMETIMENTO COM OS CLIENTES

Inovar, gerir e desenvolver o talento promovendo internamente a criação de valor e a eficiência, indo de encontro às necessidades dos nossos clientes.

COMPROMETIMENTO COM A MELHORIA CONTÍNUA

Rever periodicamente objetivos e indicadores procurando a melhoria contínua da performance de todos os seus processos, na procura da criação de valor, indo de encontro às necessidades de todos os *stakeholders*.

COMPROMISSO COM A SAÚDE E SEGURANÇA

Identificar, prevenir, avaliar, controlar e informar dos riscos relacionados com a saúde e segurança no trabalho, fazendo refletir a preocupação com os colaboradores, proporcionando-lhes ambientes de trabalho seguros e saudáveis, potenciando a sua motivação e o reconhecimento para com os valores da empresa. Envolvimento dos trabalhadores através da participação e consulta ativa, dinâmica e eficaz.

COMPROMISSO PARA UM MELHOR AMBIENTE

Integrar o ambiente nas estratégias de desenvolvimento da empresa bem como implementar medidas minimizadoras dos impactos ambientais, compatível com a obtenção de níveis de desempenho ambiental cada vez mais elevados.